

**Vous avez une expérience à partager ?  
Vous souhaitez encourager l'insertion  
professionnelle des personnes étrangères**



**Vous êtes disponible quelques heures par mois ?**

**Complétez et renvoyez le Questionnaire Mentor  
téléchargeable sur notre site internet**

**<http://www.cimb.be/mentorat>**

**Nous vous recontacterons dans les plus brefs délais!**



**CENTRE RÉGIONAL POUR L'INTÉGRATION  
DES PERSONNES ÉTRANGÈRES**

# **PROJET DE MENTORAT D'INSERTION PROFESSIONNELLE**

## **Contact:**

**Krystel Guttadauria**

**Responsable de projets**

**Insertion socioprofessionnelle**

**0490 41 42 01**

**[krystel.guttadauria@cimb.be](mailto:krystel.guttadauria@cimb.be)**

**Centre Interculturel de Mons et du Borinage**

**Rue Grande, 38 • 7330 Saint-Ghislain**

**065/61.18.50**

**Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h00**

**[cimb@skynet.be](mailto:cimb@skynet.be) • [www.cimb.be](http://www.cimb.be)**



Fonds social Européen (FSE 2014 - 2020)



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LA WALLONIE  
INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



Wallonie



**Le Centre Interculturel de Mons et du Borinage (CIMB) est l'un des 8 Centres Régionaux pour l'intégration des personnes étrangères que compte la Wallonie. Notre objectif est de promouvoir toute initiative en vue de favoriser l'intégration des personnes étrangères résidant sur notre territoire de compétences.**

### **LE MENTORAT D'INSERTION PROFESSIONNELLE**

Dans de nombreux pays européens, les résultats de la population migrante sur le marché du travail sont moins bons que ceux de la population autochtone.

Obstacles : les connaissances linguistiques, la discrimination,... mais aussi l'accès aux réseaux sociaux et professionnels.

Les pratiques de mentorat sont de plus en plus considérées comme instrument permettant d'améliorer l'insertion sur le marché du travail et de remédier à l'absence de réseau social et professionnel.

### **LES OBJECTIFS POURSUIVIS**

Si le programme de mentorat a pour objectif final l'obtention d'un emploi pour le mentoré, il poursuit d'importants objectifs intermédiaires :

- développer des compétences sociales et cognitives utiles dans le cadre d'un recrutement
- s'insérer sur le marché du travail et dans la société
- stimuler la confiance en soi et l'autonomie

**LES ÉCHANGES RÉCIPROQUES DE LA RELATION APPORTENT DES AVANTAGES PERSONNELS ET PROFESSIONNELS TANT POUR LE MENTORÉ QUE POUR LE MENTOR**

D'autre part, en revisitant ses talents afin de les transmettre à son partenaire, le mentor va aussi réactiver ses compétences et redonner du sens à son parcours. Enfin, le mentorat recrée du lien social et de la solidarité de proximité ; il permet de combattre les préjugés et réduire le fossé intergénérationnel et interculturel.

**LE MENTORAT EST UN PROCESSUS DE COACHING PAR LEQUEL UNE PERSONNE EXPÉRIMENTÉE (LE MENTOR) CONSEILLE UN PARTENAIRE INEXPÉRIMENTÉ (LE MENTORÉ)**



### **LE MENTOR**

Possède une expérience professionnelle reconnue dans une fonction déterminée et se porte volontaire pour en faire bénéficier le mentoré.

Il n'est pas un professionnel de l'accompagnement mais il est motivé par l'envie de soutenir bénévolement une personne.

### **LE MENTORÉ**

Est une personne étrangère, en recherche d'emploi, accompagnée par le CIMB dans son processus d'intégration. Il/elle doit être motivé (e) et avoir clairement défini son objectif professionnel et ses attentes quant à sa démarche de mentorat.



L'idée est d'associer des travailleurs sans emploi et des professionnels du monde de l'entreprise ayant de bons contacts professionnels qui les aident à se familiariser avec les codes de conduite et la culture du monde professionnel, et à élargir leur réseau.

Les candidatures des futurs mentors et mentorés sont recueillies par le CIMB.

Les binômes sont associés en fonction de critères tels que les intérêts professionnels, les préférences personnelles,...

Une information est proposée aux mentors afin de les outiller dans la relation avec le mentoré.

Les binômes sont constitués pour une durée de 6 mois et se rencontrent régulièrement (une ou deux fois par mois) tout en restant en contact par e-mail, sur les réseaux sociaux...

Tout au long du programme, les référents du CIMB se tiennent en retrait mais restent à l'écoute et à la disposition du binôme pour soutenir celui-ci tout au long de son évolution.

**LES BINÔMES SONT CONSTITUÉS POUR UNE DURÉE DE 6 MOIS (...) ET SE RENCONTRENT RÉGULIÈREMENT**